**Beauftragung als Sportarbeiter ex Artikel 25, Gesetzesdekret 36/2021 in Verbindung mit Artikel 53, Absatz 2, Buchstabe a) des TUIR.**

Vor- und Nachname des Mitarbeiters

Adresse des Mitarbeiters

PLZ und Ort

Steuernummer

E-Mail-Adresse des Mitarbeiters

Betreff: Auftrag für die Zusammenarbeit im Sport gemäß Artikel 25 des D.Lgs. 36/2021 und Artikel 53 Absatz 2 Buchstabe a) des TUIR.

Sehr geehrter Herr/Frau [Name des Mitarbeiters],

Wir danken Ihnen für Ihre gezeigte Bereitschaft und bestätigen Ihnen die Beauftragung als \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (z. B. Athlet/Trainer/Ausbilder/Sportdirektor/andere) unseres Vereins (spezifizieren Sie den Vereinstyp, z. B. ASV/SSD/FSN/DSA/EPS). Dies geschieht gemäß den Bestimmungen der Artikel 25 Absatz 1 und 28 Absatz 2 des D.Lgs. 36/2021.

Die Leistung erfolgt in Form einer selbständigen Mitarbeit gemäß Artikel 53 Absatz 2 Buchstabe a) TUIR.

Zu diesem Zweck haben Sie erklärt:

 kein öffentlicher Bediensteter zu sein, *oder*

 ein öffentlicher Bediensteter zu sein und von der Verwaltung, der Sie angehören, die Genehmigung zur Ausübung dieser Tätigkeit (nach ex Artikel 25 Absatz 6 des GvD 36/2021) erhalten zu haben, die diesem Vertrag beigefügt wird.

Der Hauptort, an dem die Leistung erbracht wird, befindet sich in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (geben Sie die Adresse an). Es können Auswärtsfahrten gemäß dem zwischen den Parteien vereinbarten Wettkampfkalender/Spielkalender erforderlich sein, der diesem Schreiben als integraler Bestandteil beigelegt ist.

Sie erklären hiermit, dass Sie Ihren Wohnsitz in der oben genannten Gemeinde haben und daher keinen Anspruch/Anspruch auf Erstattung der entstandenen tatsächlichen Kosten, einschließlich eines eventuellen Kilometergeldes, für Fahrten haben, die Sie zur Ausübung des Dienstes auf der Grundlage der von unserem ASV/SSD/FSN/DSA/EPS festgelegten Erstattungskriterien haben.

Die Leistung erfolgt an den Tagen \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (geben Sie die Tage an) von \_\_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_\_\_\_ Uhr (geben Sie die Uhrzeit an). Diese Stunden wurden auf der Grundlage der Anforderungen festgelegt, die Sie uns mitgeteilt haben und die Sie mit Ihrer Unterschrift auf diesem Annahmeschreiben bestätigen. Es wird festgelegt, dass die eingegangene Verpflichtung nicht mehr/mehr als 24 Stunden pro Woche ohne die geplante und vereinbarte Wettbewerbstätigkeit erfordert.

Die Gültigkeit dieser Vereinbarung unterliegt in jedem Fall der körperlichen Eignung für die Ausübung der geforderten Funktion sowie, falls erforderlich, für die wettbewerbsmäßige Ausübung des Sports\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (zu spezifizieren)

Für die Ausführung der genannten Tätigkeit können Sie unsere Einrichtungen im angegebenen Sitz nutzen. Die Tätigkeit wird direkt, ohne Unterordnung und mit weitgehender Autonomie durchgeführt. Dementsprechend gibt es weder eine Anwesenheitskontrolle, noch muss eine Abwesenheit begründet werden. Um die Organisation der Tätigkeit zu gewährleisten, verpflichten Sie sich, einen anderen Mitarbeiter oder uns direkt über Ihre Abwesenheit zu informieren, um Ihre Vertretung sicherzustellen. Sofern Sie es für notwendig erachten, steht es Ihnen frei, neben der hier vorgesehenen Aktivität zusätzliche sportliche Aktivitäten auszuüben, für die Sie unsere Einrichtungen kostenlos nutzen können. Für diese Ausübung zusätzlicher Aktivitäten ist von unserer Seite keine Vergütung vorgesehen.

Die Gültigkeit dieser Vereinbarung erstreckt sich vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Datum einfügen). Nach Ablauf dieses Zeitraums endet die Vereinbarung automatisch und eine stillschweigende Verlängerung ist ausdrücklich ausgeschlossen. Alle weiteren Vereinbarungen welche eine eventuelle Verlängerung der bestehenden Vereinbarung betreffen müssen von beiden Parteien unterzeichnet werden und gelten in jedem Fall als Erneuerung der Vereinbarung. Aufgrund der Art dieser Vereinbarung kann das Arbeitsverhältnis von beiden Parteien jederzeit unter Einhaltung der Kündigungsfrist von mindestens 60 Tagen ohne Angabe von Gründen gekündigt werden, wie im Art. 2237 des Zivilgesetzbuches vorgesehen. Es reicht eine einfache Mitteilung an die angegebenen E-Mail-Adresse.

Für diese Vereinbarung erhalten Sie eine monatliche Bruttovergütung in Höhe von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Euro, abzüglich des Beitragssatzes des Arbeitnehmers zur Sozialversicherung.

Die Vergütung der tatsächlich getragenen Spesen wird Ihnen monatlich am \_\_\_ Tag jedes Monats auf das von Ihnen angegebene Bankkonto überwiesen. Der angegebene Betrag wurde nach Verhandlungen zwischen den Parteien festgelegt, da keine branchenspezifischen Tarifverträge für diese Art von Leistungen gelten. Die tatsächlichen Spesen werden innerhalb von 30 Tagen nach Vorlage der entsprechenden Dokumentation/Belege erstattet.

**Einkommen über 5.000 Euro (betrifft Sportarbeiter die von mehreren Vereinen Vergütungen erhalten):** Sie haben Anspruch auf eine Sozialversicherung (INPS), mit Einschreibung in das Separatverwaltung des NISF (gestione separata del INPS) laut Artikel 2 Absatz 26 des Gesetzes 335/1995. Nach der entsprechenden Vorsorgeregelung wird der fällige Beitragssatz für den Anteil der Vergütung, der 5.000,00 Euro übersteigt, berechnet und in den Formen angewandt, laut Artikel 35 Absatz 8-ter des GvD 36/2021. Zu diesem Zweck erklären Sie, dass Sie bereits einen/keinen anderen Vorsorgeschutz haben.

Aufgrund der Art des Verhältnisses und der Arbeitsweise, die eine Tätigkeit von weniger als 24 Stunden pro Woche Vorsehen, wird dieser Vertrag im Falle einer Gesamtleistung im Steuerjahr für die Tätigkeit als Sportarbeiter gemäß dem gegenwärtigen Gesetz durch Art. 28, Absatz 2 des D.Lgs. 36/2021 geregelt und qualifiziert sich als koordinierte und fortlaufenden Zusammenarbeit.

Der Teil der erhaltenen Bruttoeinkünfte, der 15.000 EUR übersteigt, unterliegt der aktuellen Quellensteuer für diese Art der Einkommen.

Sie verpflichten sich:

a) keine Informationen und Kommentare zu den im Rahmen des Ihnen übertragenen Auftrags angewandten Methoden auf irgendeine Weise (Aussagen, Interviews in der Presse und im Rundfunk, Veröffentlichungen usw.) bekannt zu geben;

b) die Ihnen übertragenen Aufgaben im Einklang mit den vereinbarten Programmen und Zielen gewissenhaft auszuführen.

c) Während des Verhältnisses und nach dessen Beendigung ist der/die Mitarbeiter/in verpflichtet, alle Informationen und Dokumente, die er/sie im Zusammenhang mit seiner/ihrer Aufgabe erhalten hat, nicht offenzulegen.

Für eventuelle Streitigkeiten ist das Gericht von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zuständig.

Sie sind gemäß D.lgs. 196/2003 und der EU-Verordnung 679/2016 (der sogenannten "GDPR") mit der Verarbeitung von allgemeinen und sensiblen - personenbezogenen Daten der Mitglieder/Tesserierten betraut, die im Rahmen der institutionellen Zwecke des Vereins und unter Beachtung des Schutzes der Privatsphäre erfolgt. Die Offenlegung und/oder Weitergabe dieser persönlichen Daten muss jeweils von der verantwortlichen Stelle genehmigt werden. Die Aufbewahrung der Daten erfolgt auf Papier- und elektronischen Trägern unter Einhaltung der in der genannten Vorschrift vorgesehenen Sicherheitsmaßnahmen und unter Beachtung folgender Verfahren:

a) die Verarbeitung muss rechtmäßig und korrekt erfolgen;

b) die Erfassung und Registrierung der Daten muss ausschließlich zu den institutionellen Zwecken erfolgen;

c) die Verarbeitung muss unter Einhaltung der vorgesehenen Sicherheitsmaßnahmen erfolgen. In jeder Verarbeitungsoperation muss die größtmögliche Vertraulichkeit gewährleistet sein.

Durch Unterzeichnung dieser Vereinbarung erklären Sie sich mit der Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten einverstanden, die für die Umsetzung der Vereinsziele und die Erfüllung der mit dieser Sportzusammenarbeit verbundenen Verpflichtungen erforderlich ist.

In Bezug auf die Anwendung der Bestimmungen des GvD 81/2008 in der geltenden Fassung erkennen die Parteien an, dass bei der Beauftragung mit der Tätigkeit laut diesem Vertrag folgendes gewährleistet ist:

a) das Wissen über die im Vertrag übernommenen Aufgaben;

b) der Verein hat detaillierte Informationen zu spezifischen Risiken und zu den vorhandenen Präventions- und Notfallmaßnahmen in den Umgebungen bereitgestellt, in denen die im Vertrag genannte Tätigkeit ausgeübt wird;

c) die Parteien arbeiten bei der Umsetzung von Sicherheits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen zusammen, um Risiken verhindern bzw. zu minimieren, die sich aus der im Vertrag genannten Tätigkeit ergeben können.

Sie erklären sich damit einverstanden, dass Bildmaterial von Ihnen gegebenenfalls von uns und unseren Sponsoren für Kommunikationszwecke im Zusammenhang mit von uns durchgeführten Aktivitäten verwendet wird. Die Verwendung solcher Bilder berechtigt nicht zu einer zusätzlichen Vergütung, sofern nicht ausdrücklich schriftliche Vereinbarungen zwischen den Parteien getroffen werden. Sie verpflichten sich außerdem, die von uns zur Verfügung gestellte Sportausrüstung bei der Teilnahme an von uns geförderten Initiativen zu tragen.

Dieses Arbeitsverhältnis unterliegt keiner vorhersehbaren Arbeitszeitorganisation gemäß Artikel 9 des D.Lgs. 104/2022 und unterliegt keiner Form von automatischer Überwachung.

Falls Sie mit den oben genannten Bedingungen einverstanden sind, bitten wir Sie, eine unterzeichnete Kopie dieses Schreibens zur Bestätigung zurückzugeben.

Mit freundlichen Grüßen,

[Name des Vereinspräsidenten]

Zur Bestätigung und Akzeptanz,

[Unterschrift des Mitarbeiters]

Datum, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_